BRESIMAR AUTOMAÇÃO

BRESIMAR

A HERANÇA QUE SE REINVENTA NA INDÚSTRIA DA AUTOMAÇÃO

COM MAIS DE QUATRO DÉCADAS DE ATIVIDADE, A BRESIMAR TEM CONCILIADO A TRADIÇÃO DE EMPRESA FAMILIAR COM UMA FORTE APOSTA NA INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Ao longo de mais de quatro décadas, a Bresimar consolidou-se como uma referência no sector da automação industrial, mantendo a essência de empresa familiar, mas sem nunca abdicar da inovação. O segredo, explica Carolina Breda, CFO e membro do Conselho de Administração do Grupo, está no equilíbrio entre tradição e modernidade. A responsável sublinha que a origem familiar deu à empresa uma cultura própria, marcada pela proximidade com clientes e colaboradores, pela confiança e pela visão de longo prazo. Ao mesmo tempo, houve sempre espaço para apostar em tecnologia e em conhecimento. «Acreditamos que a chave está no equilíbrio entre dois pilares: a solidez e os valores de uma empresa familiar e a capacidade de nos reinventarmos continuamente», afirma.

Essa capacidade de adaptação foi determinante não apenas para responder às exigências do mercado, mas também para assegurar a transição entre gerações. A passagem de testemunho, iniciada em 2014 com a entrada da segunda geração, foi acompanhada por uma profissionalização da gestão. A empresa contou com o apoio de um consultor familiar nos órgãos de administração e definiu um protocolo subscrito por membros das duas gerações, instrumento considerado essencial para o alinhamento interno. Segundo Carolina Breda, esse processo permitiu preservar a identidade de empresa familiar, mas dotada de uma estrutura moderna, preparada para continuar a crescer.

O papel das novas gerações tem sido igualmente central para a continuidade da empresa. Cabe-lhes garantir a preservação dos valores fundadores, mas também acelerar a transição digital, introduzindo novas competências e uma visão global. Ainda assim, a experiência e o conhecimento da primeira geração mantêm-se como um recurso valioso. «A par disso, têm de ser o motor na aceleração da transição digital, trazendo consigo novas competências, uma visão global e uma forte orientação para a inovação, garantindo que o legado familiar se projecta num futuro cada vez mais tecnológico e sustentável», refere.

Essa visão é reforçada pela ligação à Associação das Empresas Familiares, da qual a Bresimar faz parte. Para a responsável, esta participação representa uma oportunidade de aprendizagem e de partilha de práticas de gestão, permitindo também reforçar a identidade da empresa. A Associação tem desempenhado um papel activo na defesa das empresas familiares, promovendo a sucessão responsável, a sustentabilidade e a boa governação. A realização de encontros regulares é destacada como uma mais-valia, pela possibilidade de troca de experiências com outros empresários.

A tradição familiar, além de marcar a forma de gestão, estende-se à responsabilidade social e à sustentabilidade. A visão de longo prazo, cultivada desde a fundação, traduz-se em iniciativas de apoio à comunidade e na procura de reduzir impactos ambientais. A estratégia social do grupo centra-se em instituições da região de Aveiro, escolhidas por ligação directa ou indirecta aos colaboradores. «Na Bresimar, a tradição familiar é mais do que um traço identitário, é um compromisso com o futuro», sublinha Carolina Breda.

